

浅谈援疆模式下医院人才培养

程自银^{1,2}, 陈道桢^{1,3}, 曹炳汝⁴

(1.阿合奇县人民医院,新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州 843500;2.佛坪县人民医院,陕西 汉中 723400;3.无锡市妇幼保健院,江苏 无锡 214002;江南大学,江苏 无锡 214122)

摘要:以新疆阿合奇县人民医院为例,探讨援疆模式下贫困县医院人才培养模式。通过成立沙龙社团,开展师徒结对子、继续教育培训班,申报科研项目 and 撰写论文等形式,变援疆模式下的“输血”为自身“造血”来培养贫困县医院医学人才。援疆模式下,贫困县医院人才培养成效显著。

关键词:援疆模式;新疆;科教研;人才培养

中图分类号:R197.3 **文献标识码:**C **文章编号:**1004-0242(2013)11-0895-02

doi:10.11735/j.issn.1004-0242.2013.11.A011

Discussion on Hospital Personnel Training Under The Aid to Xinjiang Mode

CHENG Zi-yin^{1,2}, CHEN Dao-zhen^{1,3}, CAO Bin-ru⁴

(1.Aheqi People's Hospital, Kezilesukeerkezizhizhou 843500, China; 2.Foping People's Hospital, Foping 723400, China; 3. Wuxi Maternal and Child Health Hospital, Wuxi 214002, China; 4.Jiangnan University, Wuxi 214122, China)

Abstract: Aheqi People's Hospital talents cultivation under the aid to Xinjiang mode is explored in this paper. Through the establishment of salon club, teacher and pupil in pairs and continuing education training, scientific research projects, writing paper and so on, aid mode of "blood transfusion" has been transferred to "develop their own blood" on hospital's medical personnel training. Under the aid mode, personnel training shows favorable achievements.

Key words: aid mode; Xinjiang; science research; personnel training

新疆阿合奇县人民医院为国家级贫困县阿合奇县一所综合性二级医疗机构,肩负着全县4万多名人民群众身心健康的任务和工作。医院自成立至2010年,没有一篇以第一作者发表的论文。医院规章制度、职工思想认识等问题使医院科教研发展和人才培养等工作进展缓慢。自2007年以来,无锡市从资金、设备、人才等方面结对帮扶阿合奇县卫生系统,并投身于阿合奇县的卫生建设工作之中,为阿合奇县干部群众办实事、办好事,为扩大两地合作交流作出了贡献。近两年,在无锡援疆医疗队的帮助下,阿合奇县人民医院在科教研和人才培养等方面均取得

了历史性突破。本文以阿合奇县人民医院为例,探索援疆模式下人才培养的措施及效果,并提出存在的问题及对策。

1 建立科教研工作奖惩制度和培训考核

医院结合自身实际情况,建立了《关于科教研奖惩细则》、《经费使用管理制度》等规章制度。在撰写论文方面,规定本科学历者2年内必须发表1篇省级论文和1篇统计源论文;本科学历以下者2年内必须发表2篇省级论文。发表高水平论文可加分奖励:核心期刊论文每篇奖励2000元,统计源期刊论文每篇奖励1000元,省级期刊论文每篇奖励600元;县级以上新闻媒体投稿1篇奖励120元。对照规章制度考核,超额完成的予以奖励,按时完成的退还“奖惩

收稿日期:2013-02-06,修回日期:2013-05-13

基金项目:克州科研项目(2013-13-33);无锡市医院管理中心—新疆阿合奇县人民医院人才发展经费资助项目(2011001);新疆阿合奇县人民医院新技术、新项目(20111216),新一轮对口援疆模式与路径研究(江苏省社科11EYD041,2011)

E-mail: 631529153@qq.com

基金”,未完成的扣掉一部分资金,并分析原因^[1]。

为加大医院人才培养力度和学科带头人及中青年技术骨干培养,医院设立“人才发展经费”,每年由无锡市医院管理中心捐助 10 万元(主要用于医院引进高层次人才和培养管理、医技人才及学科带头人的资助和奖励等)。另外,无锡援疆医疗队成员每年捐款 12 000 元及县政府的配套捐助等。

2 开展科研培训

针对阿合奇县人民医院论文缺乏的现状,无锡援疆专家对医院青年医师开展撰写医学论文的专题讲座,并鼓励大家撰写高水平的专业学术论文。针对撰写论文时查阅资料难这一问题,援疆专家自费购买了大学图书馆账号。在无锡援疆专家的指导和帮助下,医院职工的专业学术论文正以高起点、高效益、高水平,逐步实现跨越式发展。此外,医院也开展师徒结对子、举办继续教育培训班、申报科研项目等活动。

3 人才培养模式注重日常活动开展

援疆专家策划和组建了青年医师沙龙,使医院职工有了锻炼和提升自己的平台,既学到了知识,又增加了工作之余的乐趣。沙龙除了开展日常科教研工作外,还举行爱心“巴扎日”、福利院和社区义诊等活动。

为发挥中医预防保健的特色优势以及在疾病预防控制中的积极作用,医院成立了八段锦公益组织。

医院开展“柯语角”以来,汉族职工的柯语交流能力得到初步提高。通过“双语”学习,既增进了柯汉之间的友谊,又加强了民族团结。带教老师负责任教,学员学有所获,双方良性互动,使得“柯语角”取得了一定的社会效益。

4 成果

4.1 科研项目位居克州三县前列

2012 年克孜勒苏柯尔克孜自治州科学技术局

计划立项医药卫生项目 7 项,其中阿合奇县人民医院占 3 项,经专家验收鉴定后全部通过。同年,阿合奇县人民医院挂职副院长陈道桢成功申报了 1 项吴阶平医学基金会临床科研项目(项目编号:320.6700.1201,已通过验收鉴定)和 2 项自治区继续医学教育项目(已在克州举办项目培训班)。2013 年阿合奇县人民医院申报了 12 项州级科研项目,尚在评审阶段。陈道桢副院长申报的 2013 年度自治区科技援疆项目(胃癌风险因素的高通量筛查及其在胃癌早期诊断中的应用)已通过专家评审。

4.2 论文既有数量又有质量

2010~2013 年医院共发表了 29 篇论文,其中统计源论文 6 篇,省级论文 23 篇。论文在数量及质量方面均有明显提高。目前医院还有近 20 篇高水平科研论文尚未公开发表。

4.3 八段锦和沙龙社团取得可喜成绩

八段锦^[2]获得医院新技术、新项目三等奖。2012 年八段锦被克州科技局立项并通过验收和鉴定。八段锦和沙龙社团被选为新疆青年社会组织促进会的会员(克州地区仅此 2 个)。

在各援建单位的帮扶支持下,阿合奇县人民医院在科教研和人才培养等工作方面有所建树。援疆模式下医院培养人才,是贫困县医院搞好科教研和培养人才的一种新理念,也是少数民族地区在条件匮乏情况下促使贫困县医院自身“造血”和加强建设的一种新方法,可为其他医疗部门提供参考。

参考文献:

- [1] Cheng ZY, Cao BR, Chen DZ. Salon platform construction trial for young physician in Xinjiang Aheqi county people hospital[J]. China Continuing Medical Education, 2012, 4(4):22-24.[程自银,曹炳汝,陈道桢.新疆阿合奇县人民医院青年医师沙龙平台建设初探[J].中国继续医学教育,2012,4(4):22-24.]
- [2] Cheng ZY. Clinical application experience of standing type eight period of Jin and seated eight period of Jin[J]. Journal of Zhejiang Chinese Medicine University, 2012, 36(11):1210.[程自银.站式八段锦与坐式八段锦的临床应用体会[J].浙江中医药大学学报,2012,36(11):1210.]