

肿瘤专科医院医学研究生就业意向调查初探

周海燕,王 乐,周彩虹

(国家癌症中心/中国医学科学院北京协和医学院肿瘤医院,北京 100021)

摘 要:[目的] 回顾性分析 2012~2016 年肿瘤专科医院研究生就业去向,并开展对 2017 届毕业生就业意向和就业指导需求的问卷调查,以期改进就业指导工作提供参考。[方法] 调取 2012~2016 年某肿瘤专科医院所有毕业生就业信息,同时对 2017 届毕业生发放就业意向和就业指导需求调查问卷。所有数据用 SPSS 10.0 软件进行录入整理,计数资料采用 χ^2 检验进行统计分析。[结果] 近 5 年毕业数据分析结果提示,所有研究生在就业地域分布上京内就业略高于京外;传统的医疗单位和科研教学机构占 75.95%,其中科研型研究生在医疗单位就业的比例要低于临床专业学位的研究生;科研型研究生在科研机构、公司和出国深造的比例要高于临床专业学位研究生。就业意向调查发现肿瘤专科医院中的医学研究生在高层次医疗科研环境中学习之后,更愿意在一线大城市择业,85.72% 的研究生选择愿意留在北上广和东部较发达城市。85.71% 的研究生愿意从事本专业及相近专业工作。50.89% 的研究生希望选择稳定的工作,39.29% 的研究生希望从事挖掘自我潜力的工作,女生较男生更愿意选择从事相对稳定的工作。就业途径以导师同学推荐和学校招聘会为主,在对院校就业培训方面希望提供经验分享和咨询服务。[结论] 临床专业方向研究生就业前景更好。重视医学研究生就业问题,不仅需加强研究生自身素质和能力培养,还要加强就业指导教师队伍素质建设,开拓就业指导形式和内容。

关键词:医学研究生;就业意向;调查;肿瘤医院

中图分类号:G473.8 文献标识码:A 文章编号:1004-0242(2018)05-0347-06

doi:10.11735/j.issn.1004-0242.2018.05.A006

Employment Intention of Medical Graduate Students in Cancer Hospital

ZHOU Hai-yan, WANG Le, ZHOU Cai-hong

(National Cancer Center/Cancer Hospital, Chinese Academy of Medical Sciences and Peking Union Medical College, Beijing 100021, China)

Abstract: Abstract: [Purpose] To survey the employment intention and demand for employment guidance among graduate students in a cancer hospital. [Methods] The employment information of all graduate students in a cancer hospital who graduated from 2012 to 2016 was collected; and a questionnaires survey was conducted among graduate students in 2017. All data were recorded and analyzed with SPSS 10.0 software. [Results] The graduation data showed that slightly more graduates were employed in Beijing municipality, and the employment in hospitals and research/teaching institutions accounted for 75.95%. The proportion of employment in hospitals among students with academic degree was lower than those with clinical professional degree; in the contrast, the proportion of employment in scientific research institutes and companies or pursuing study abroad among students with academic degree was higher than those with clinical degree. Employment intention survey showed that students in cancer specialized teaching hospital were more willing to work in first-tier cities, 85.72% choose Beijing, Shanghai, Guangzhou and other more developed cities in the east coast of China; 85.71% were willing to work in the cancer or related fields; and 50.89% of students wanted to choose a stable job. The 39.29% of the graduate students wanted to have a self-potential job, and the female students preferred to have relatively stable jobs. The employment information was mainly obtained from the recommendation of the mentor and fellow students of from the job fairs, and the students wanted to get experience sharing and consulting services for employment from the colleges or universities. [Conclusion] The employment prospect of students with clinical professional degree seems to be better. To improve the employment of medical graduate students, it is important to enhance the quality and ability training of students themselves, as well as to develop the employment education and guidance.

Key words: medical graduates; employment intention; investigation; cancer hospital

收稿日期:2018-03-01;修回日期:2018-03-27

通讯作者:周彩虹, E-mail: caihongzhou2006@126.com

自 1997 年国家教委发布《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》,我国毕业生就业工作程序逐步变为国家政策指导,毕业生和用人单位双向选择以后,毕业生就业由被动分配变为主动求职。随着招生规模的扩大,就业人数的攀升,研究生就业压力也越来越大。医学院校作为培育医学人才的摇篮,不仅要承担提高研究生培养质量的责任,而且要加强就业指导力度,提升就业核心竞争力^[1],全面推进研究生就业。

作为肿瘤专科医学人才培养的基地,肿瘤专科教学医院培养了高质量的专门人才。国家卫生计生委等 16 部门联合制定的《中国癌症防治三年行动计划(2015-2017 年)》明确提出要加强人才储备,强化队伍建设,提高防治技能。本文回顾性分析近 5 年其肿瘤专科医院研究生就业去向,并对 2017 届毕业生就业意向和就业指导需求开展问卷调查,以期为进一步改进就业指导工作提供参考。

1 资料与方法

1.1 研究对象

对 2012~2016 年毕业的博士和硕士研究生 395 人就业分布情况进行回顾性调查分析。并针对 2017 届肿瘤医院毕业研究生 115 人,发放调查问卷 115 份,回收有效问卷 112 份,有效回收率达 97.4%。在回收的有效问卷中,男生 38 人,占 33.9%,女生 74 人,占 66.1%。博士 57 人,占 50.9%,硕士 55 人,占 49.1%。科研型 52 人,占 46.43%,临床型 60 人,占 53.57%。生来自省会城市 22 人,占 19.64%,来自州县以上城市 59 人,占 52.68%,来自农村 31 人,占 27.68%(Table 1)。

1.2 研究方法

数据用 SPSS 10.0 软件进行录入整理和分析。计数资料采用百分比表示,两组率的比较采用卡方检验进行统计分析。

Table 1 Basic characteristics of 112 participants

Basic characteristics	Number	Proportion(%)
Age(years)	28.1±2.9	
Gender		
Male	38	33.93
Female	74	66.07
Degree		
Doctor	57	50.89
Master	55	49.11
Speciality		
Clinical medicine	60	53.57
Academic	52	46.43
Marital status		
Unmarried	80	71.43
Married	32	28.57
Family total income(Yuan)		
<4000	25	22.32
4000~8000	39	34.82
8000~16000	36	32.14
16000~32000	9	8.04
≥32000	3	2.68
Level of hometown		
Provincial capital	22	19.64
Prefecture-level city	38	33.93
County	21	18.75
Villages/towns	31	27.68

2 结果

2.1 近 5 年研究生就业区域分布状况

肿瘤专科教学医院毕业生逐年增加,但增长幅度较小,毕业研究生就业形势良好,近 5 年平均就业率为 96.71%(Table 2,3)。

近 5 年毕业数据分析结果提示,所有研究生在就业地域分布上京内就业略高于京外,31.14%博士毕业生和 22.53%硕士研究生在京内就业(Table 2),京外单位也多为生源省会城市的三甲医疗单位和科研教学机构。传统的医疗单位和科研教学机构占 75.95%,其中科研型研究生在医疗单位就业的比例

Table 2 Distribution of employment among graduate students

Years	Doctor		Master		Number of graduates	The employment rate(%)
	In Beijing(%)	Out of Beijing(%)	In Beijing(%)	Out of Beijing(%)		
2016	21(22.83)	29(31.52)	22(23.91)	17(18.48)	92	96.74
2015	29(34.12)	17(20.00)	22(25.88)	11(12.94)	85	92.94
2014	28(34.57)	22(27.16)	14(17.28)	14(17.28)	81	96.30
2013	23(35.38)	14(21.54)	15(23.08)	13(20.00)	65	100.00
2012	22(30.56)	21(29.17)	16(22.22)	12(16.67)	72	98.61
Total	123(31.14)	103(26.08)	89(22.53)	67(16.96)	395	96.71

Table 3 Distribution of different types of employment units

Years	Student types	Number	Medical treatment units(%)	Scientific research and teaching institutions(%)	Company (%)	Entering a higher school(%)	Go abroad (%)	Postdoctoral (%)	The employment rate(%)
2016	Master of academic	19	42.11	15.79	31.58	0.00	5.26	0.00	94.74
	Doctor of academic	26	69.23	11.54	3.85	0.00	7.69	3.85	96.15
	Professional master	22	81.82	0.00	9.09	0.00	4.55	0.00	95.45
	Professional doctor	25	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
2015	Master of academic	15	33.33	6.67	46.67	6.67	0.00	0.00	93.33
	Doctor of academic	29	62.07	20.69	6.90	0.00	0.00	0.00	89.66
	Professional master	19	52.63	15.79	5.26	26.32	0.00	0.00	100.00
	Professional doctor	22	81.82	9.09	0.00	0.00	0.00	0.00	90.91
2014	Master of academic	16	43.75	0.00	25.00	25.00	6.25	0.00	100.00
	Doctor of academic	30	56.67	6.67	10.00	0.00	13.33	10.00	96.67
	Professional master	13	69.23	0.00	0.00	23.08	0.00	0.00	92.31
	Professional doctor	22	90.91	0.00	0.00	0.00	4.55	0.00	95.45
2013	Master of academic	12	50.00	8.33	25.00	8.33	8.33	0.00	100.00
	Doctor of academic	26	57.69	15.38	7.69	0.00	7.69	11.54	100.00
	Professional master	16	81.25	0.00	0.00	18.75	0.00	0.00	100.00
	Professional doctor	11	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
2012	Master of academic	8	12.50	25.00	37.50	0.00	25.00	0.00	100.00
	Doctor of academic	19	52.63	10.53	5.26	0.00	21.05	5.26	94.74
	Professional master	20	90.00	0.00	5.00	0.00	5.00	0.00	100.00
	Professional doctor	25	96.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	100.00
Total	Master of academic	70	38.57	10.00	32.86	8.57	7.14	0.00	97.14
	Doctor of academic	130	60.00	13.08	6.92	0.00	9.23	6.15	95.38
	Professional master	90	75.56	3.33	4.44	12.22	2.22	0.00	97.78
	Professional doctor	105	93.33	1.90	0.00	0.00	0.95	0.95	97.14

要低于临床专业学位的研究生；科研型研究生在科研机构、公司和出国深造的比例要高于临床专业学位研究生(Table 3)。

2.2 研究生对肿瘤专业和就业形势的认可

科研型研究生与临床型研究生的培养方式不同，二者对肿瘤学专业的前景认可有一定的区别($P<0.05$)。临床型研究生就业范围较广，认为本专业前景更加光明，科研型研究生的就业范围相对局限，对学科专业的就业前景信心不足(Table 4)。

2.3 研究生的就业意向

医学生培养时限较长，经过 8~11 年的医学专

业学习，85.71%的研究生希望从事所学专业或相近专业，男生更愿意选择挖掘自我潜力的工作，女同学更愿意选择相对稳定的工作，两者具有统计学差异($P\leq 0.05$)。在北京这样的大城市学习之后，临床型研究生更愿意留在北上广等有发展潜力的大城市。在选择工作种类、专业是否对口和选择发展城市方面博士和硕士没有显著性差异(Table 5)。

2.4 研究生认为的就业有效途径

69.64%研究生在求职过程认为导师、同学推荐和参加学校组织的招聘会是有有效的就业途径。认为靠自己主动到用人单位求职、网络招聘会成功的可能性会比较小

(Table 6)。

在就业指导需求方面，很多同

Table 4 Views on professional prospects of different types of postgraduates(%)

Professional prospects	Total	Academic graduate students	Clinical graduate students	P
A very good future	23(20.54)	6(11.54)	17(28.33)	0.029
A good future	58(51.79)	26(50.00)	32(53.33)	
Talents are almost saturated,the future is not bright	25(22.32)	15(28.85)	10(16.67)	
There is no future	6(5.36)	5(9.61)	1(1.67)	
Total	112(100.00)	52(100.00)	60(100.00)	

Table 5 Employment expectations of future job for surveyed graduates(%)

Employment expectations	Total	Doctor	Master	Male	Female	Academic graduate students	Clinical graduate students
Engaged in the professional	68(60.71)	35(61.40)	33(60.00)	25(65.79)	43(58.11)	18(34.62)	50(83.33)
Engaged in close professional	28(25.00)	10(17.54)	18(32.73)	8(21.05)	20(27.03)	20(38.46)	8(13.33)
It doesn't matter. The key is to use your talents and have a good future	15(13.39)	11(19.30)	4(7.27)	4(10.53)	11(14.86)	14(26.92)	1(1.67)
It depends on the salary	1(0.89)	1(1.75)	0(0.00)	1(2.63)	0(0.00)	0(0.00)	1(1.67)
<i>P</i>		0.0672		0.442		0.000	
Challenging work	6 (5.36)	2(3.51)	4(7.27)	3 (4.05)	3 (7.89)	3(5.77)	3(5.00)
Developing self potential work	44(39.29)	26(45.61)	18(32.73)	22(57.89)	22(57.89)	23(44.23)	21(35.00)
Relatively stable work	57(50.89)	28(49.12)	29(52.73)	46(62.16)	11(28.95)	25(48.08)	32(53.33)
Comfortable work	5(4.46)	1(1.75)	4(7.27)	3(4.05)	2(5.26)	1(1.92)	4(6.67)
<i>P</i>		0.2735		0.0054		0.534	
Beijing, Shanghai, Guangzhou	69(61.69)	35(61.40)	34(61.82)	26(68.42)	43(58.11)	25 (48.08)	44 (73.33)
More developed cities in the east	27(24.11)	16(28.07)	11(20.00)	6(15.79)	21(28.38)	20(38.46)	7(11.67)
Small and medium-sized cities in central	10(8.93)	4(7.02)	6(10.91)	2(5.26)	8(10.81)	5(9.61)	5(8.33)
Western region	6(5.36)	2(3.51)	4(7.27)	4(10.53)	2(2.70)	2(3.85)	4(6.67)
<i>P</i>		0.5896		0.1284		0.009	

Table 6 Effective employment way

Employment way	Number	Proportion (%)
Teacher and student recommendation	45	40.18
School job fair	33	29.46
Take an active job hunt	20	17.86
Online job fair	10	8.93
Introduction by family and friends	4	3.57
Total	112	100.00

学希望学校能够提供经验分享,从前人的求职过程中吸取经验教训,为自己的求职提供方向和借鉴(Table 7)。研究生容易忽视求职技能的阐述和展示,事实上,要想快速得到用人单位的了解认可,简历的撰写、面试的技巧等求职技能也是能够很好地展现学生综合素质的重要手段。

Table 7 Employment guidance

Employment guidance	Number	Proportion (%)
Experience sharing	58	51.79
Face to face consultation	29	25.89
Case analysis	12	10.71
Lecture on a special topic	9	8.04
Role play	3	2.68
Group activity	1	0.89
Total	112	100.00

3 讨 论

3.1 就业形势分析

人才是健康中国建设的重要支撑。2017 年最新

报道全国恶性肿瘤发病率为 278.07/10 万,新发病例 380.4 万例^[2],癌症新发人数持续上升,肿瘤已成为严重影响国人健康的重要公共卫生问题,肿瘤专业高级人才培养尤为重要。

作为肿瘤专业高级专门人才培养单位,近年来肿瘤专业研究生毕业人数虽逐年增加,但增长幅度较小。毕业研究生总体就业形势良好,近 5 年平均就业率为 96.71%,远高于全国硕士生与博士生 86.2% 就业率(2014 教育蓝皮书)^[3]。

调查显示,近 5 年毕业研究生就业地域分布在京内就业略高于京外,博士和硕士毕业就业区域相似,京外单位也多为省会城市的三甲医疗单位和科研教学机构。这种就业地域分布与国家卫生人力资源配置总体分布一致,符合按人口分布的公平性优于按地理面积分布的公平性^[4]。同时从研究生的就业意向调研可见:大部分学生追求稳定的工作,愿意留在北上广和东部较发达城市,不愿意到西部等急需高级人才的地方就业。未来医疗地域的不公平性可能会在短期内持续加剧。

肿瘤专科教学医院培养科研型和临床型研究生,学科专业性较强。研究生在临床与科研雄厚环境里学习,临床技能或科研素养均具有优势,容易得到大型医疗机构和科研教育机构等用人单位的认可,表明学生综合素质优良,与就业市场需求相符,每年的就业率较高。但从肿瘤发病和地域人才配置角度,我们需要加强学生思想政治教育,增强学生的奉献

精神和社会担当责任感,勇于到祖国最需要的地方去,为提高老少边穷地区就医条件、为健康中国的公平性和可及性作出我们的贡献。

3.2 就业提升建议

毕业生就业期望值越高,就业压力就越大。为了缓解研究生就业压力,提高研究生就业创业能力,需要多方联动,共同为学生就业创造条件。

3.2.1 明确就业目标,提高就业综合实力

从毕业生就业单位性质划分看,传统的医疗单位和科研教学机构占75.95%,其中临床型研究生在医疗单位就业的比例要高于科研型的研究生;科研型研究生在科研机构、公司和出国深造的比例要高于临床专业学位研究生;科研型研究生就业率较临床专业学位研究生略低。

从研究生的培养方案和培养过程看,研究生在学习期间,完成相应的学位课程之后,即进入临床科室或实验室。科研型研究生在实验室要积极参与到课题管理,提高英语阅读和交流能力,主动参加社会实践,了解市场需求。临床型研究生特别是并轨住院医师,其临床训练严格按照二级学科轮转,掌握更为扎实的医学专业知识和专业技能。通过研究生阶段的课程学习、临床基本功训练、基础实验,大部分研究生具备了独立解决问题,开展科学研究的能力。这为其进入工作岗位提供了必备的知识及技能保证。通过住院医师结业考试是获得专业硕士学位的必备条件之一。通过临床专业学位学生的就业率和就业单位接纳情况看,我们的临床专业学位研究生的质量和培养方向符合医疗市场需要。科研型研究生就业范围相对较宽,但其就业率相对临床专业学生偏低,表明总体需求偏少或者与市场需求有差距。

未来在科研型研究生培养方案和培养过程中需加强综合素质培养。倡导研究生导师、教育管理者、辅导员从入学时就开始辅助研究生客观地认识自我,确定职业目标,做好职业规划,制定个性化学习计划,提供学习交流实践平台,结合阶段考核及时调整计划。目前在教学医院的医疗科研环境中研究生有着大量机会进行实战训练,均注重专业知识和技能的积累,然而对沟通表达能力、社会交往能力、组织协调能力等的培养尚重视程度不够,也缺乏系统的培训^[5]。未来应该引起教育管理者足够的重视,加强交流,不断探索,为提高科研型研究生综合素质和

就业前景而努力。

3.2.2 发挥导师的能动性,提高就业成功率

建设研究生辅导员队伍的同时,亟需导师参与到学生的思想政治教育中去^[6]。导师在研究生的培养过程中,不仅要积极配合学校对研究生进行思想政治教育,帮助其树立正确的人生观、世界观和价值观^[7],引导学生树立正确的择业观,诚实守信,指引学生前往基层,前往国家和人民有需求的地方,结合学生的专长兴趣爱好,为所带学生的就业提供推荐与帮助,促其积极就业。

现阶段研究生导师工作相当繁忙,教学工作时间被严重挤占,正常的教学活动受到极大的冲击。如何提升导师对学生就业工作的重视程度,发挥导师的能动性,也是教学管理者面临的课题。首先要增强导师的自豪感,通过提高生源质量,加大推免生的招生比例;其次,及时反馈学生培训考核的量化指标,让导师能够及时了解到学生的进步;第三,增加师生间的黏性,通过组织社会实践、学术交流、不定期师生谈话等活动,增进师生感情。此外,合理的教学绩效考核指标的设定可起到推波助澜的作用,让导师真正置身于教学相长的浓郁氛围中。导师的能动性得到最大限度发挥,不仅可以提高学生培养质量,同时就业效率的提升也可水到渠成。

3.2.3 积极开展就业的指导,扩大就业服务功能

李政键等^[1]认为“就业核心竞争力”为高校毕业生正确定位职业期望、赢得激烈求职竞争、胜任工作岗位要求、进行可持续发展所具备的专业知识、求职技能、心里准备、学习能力等综合素质的集中体现。院校提升研究生就业核心竞争力,不但要从培养专业质量上加大力度,还要及时进行职业素养培育。加强研究生就业指导课程建设,是落实国家高校毕业生就业方针、政策的迫切要求^[8],院校应该承担起给学生就业指导的责任,帮助学生明确就业方向,调整求职心态去面对就业。可以根据就业情况和社会要求,尽早开设一些关于就业指导的课程,让学生在平时的学习过程中了解一些关于就业的信息。邀请往届的成功校友回校给学生进行经验分享,让学生了解求职过程,提前做好准备。在暑期开设社会实践项目,让学生早接触、早了解社会。白鸽等^[9]的研究也证实了实践对于学生个人能力的提高效果。院校还可以发挥信息系统功能,整合资源为学生就业提供

各种服务。

总之,做好就业服务,应加强教育管理者、辅导员、导师队伍建设。紧跟时代步伐,落实国家的政策,充分发挥教学医院平台作用,加强研究生综合素质培养,加强交流合作,为研究生提供全程个性化的高质量就业指导,为健康中国作出贡献。

参考文献:

- [1] Li ZJ, Guan SH. Graduate employment core competitiveness promotion strategy research [J]. Academic Degrees & Graduate Education, 2016, 10: 47-50. [李振键, 管帅华. 研究生就业核心竞争力提升策略研究[J]. 学位与研究生教育, 2016, 10: 47-50.]
- [2] Chen WQ, Sun KX, Zheng RS, et al. Report of cancer incidence and mortality in different areas of China[J]. China Cancer, 2018, 27(1): 1-14. [陈万青, 孙可欣, 郑荣寿, 等. 2014年中国分地区恶性肿瘤发病和死亡分析[J]. 中国肿瘤, 2018, 27(1): 1-14.]
- [3] Yang DP, Huang SL, Deng F. Annual report on China's education (2014) [M]. Beijing: Social Sciences Academic Press(China), 2014. [杨东平, 黄胜利, 邓峰. 中国教育发展报告(2014)[M]. 北京: 社会科学文献出版社, 2014.]
- [4] Zhang XJ, Zhu K. Equity in the distribution of human resources for health in China during 2004-2015[J]. Chinese General Practice, 2018, 21(1): 82-87. [张小娟, 朱坤. 2004-2015年我国卫生人力资源配置公平性趋势研究[J]. 中国全科医学, 2018, 21(1): 82-87.]
- [5] Bai L, Guo CH, Liu X, et al. Present situation and confusion of medical students' education and employment based on the national medical need [J]. Medical Education Research and Practice, 2016, 24(6): 843-844. [白璐, 郭池华, 刘翔, 等. 基于我国医疗需求浅谈医学生教育就业的现状与困惑 [J]. 医学教育研究与实践, 2016, 24(6): 843-844.]
- [6] Bao LH, Zhang J, Zhang WJ. The study of upgrade strategy of employment competitiveness of medical postgraduates[J]. The Chinese Health Service Management, 2015, 2: 144-146. [鲍琳辉, 张健, 张文娟. 医学研究生就业竞争力提升策略研究[J]. 中国卫生事业管理, 2015, 2: 144-146.]
- [7] Zhou YF. Analysis of employment status of medical graduate students and countermeasures[J]. Science & Technology Information, 2016, 8: 104. [周谊芬. 医学研究生就业现状分析及应对措施[J]. 科技信息, 2016, 8: 104.]
- [8] Zhang QZ, Liu XW. Research on the curriculum system of graduate career development and employment guidance[J]. Journal of Liaoning Administration College, 2013, 15(3): 134-136. [张庆祝, 刘献文. 研究生职业发展与就业指导课程体系研究初探[J]. 辽宁行政学院学报, 2013, 15(3): 134-136.]
- [9] Bai G, Jiang HL, Yu ZZ. Research on the cognition, function and influence factors of medical postgraduates on social practice [J]. China Higher Medical Education, 2014, 10: 107-108. [白鸽, 蒋虹丽, 于专宗. 医科研究生对社会实践的认知、作用及影响因素研究[J]. 中国高等医学教育, 2014, 10: 107-108.]

致作者/通讯作者

本刊对所有来稿不收任何形式的审稿费,同行评议审稿费用由本刊承担。来稿刊登后即给作者/通讯作者通过邮局,以印刷品挂号形式寄赠当期杂志2册,如未能及时收到,请登录<http://www.chinaoncology.cn>在所在杂志页面信息公告栏目中查询该期杂志作者邮寄名单,凭“挂刷号”可在当地邮局查询。因办刊经费困难,从2016年起稿酬改为给作者/通讯作者寄赠当期杂志以后的12期杂志或合订本,每期1册。在此期间,如您的邮寄地址有变化,请及时联系本刊:QQ:729586420,电话/传真:0571-88122280, E-mail:zgzl_09@126.com